

**ESITI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 4 MAGGIO 2023**

P. ODG	TITOLO	ESITO	DELIBERA
-	Ratifica Decreti Rettorali	<b>RATIFICATI</b>	Il Consiglio di Amministrazione ratifica, all'unanimità, i seguenti Decreti Rettorali: D.R. n. 467 del 30/03/2023; D.R. n. 472 del 30/03/2023; D.R. n. 475 del 30/03/2023; D.R. n. 483 del 03/04/2023; D.R. 489 del 03/04/2023; D.R. n. 496 del 05/04/2023; D.R. n. 521 del 14/04/2023; D.R. n. 519 del 14/04/2023 e il D.R. n. 574 del 28/04/2023.
-	Approvazione verbali	<b>RINVIATO</b>	-
1	Regolamento di disciplina delle attività e/o prestazioni svolte nell'interesse di soggetti terzi, pubblici e privati: adempimenti	<b>APPROVATO</b>	<p>Il Consiglio di Amministrazione delibera, all'unanimità, di stabilire che l'applicazione, in via transitoria, per l'anno 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dell'art.7, comma 5, lett. b), del <i>Regolamento di disciplina delle attività e/o prestazioni svolte nell'interesse di soggetti terzi, pubblici e privati</i>, di cui al D.R. n. 144 del 30/5/2012, avvenga in modo che il compenso a favore del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, addetto alle attività di supporto amministrativo alla commessa, non ecceda: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ il <b>17,6%</b> del valore del punto organico della categoria EP, qualora titolare di incarico di Responsabile dei Servizi amministrativi o di incarico di Responsabile di Centro o di Settore;</li> <li>▪ il <b>13,2%</b> del valore del punto organico della categoria EP per il restante personale.</li> </ul> </li> </ul> <p>Sono fatti salvi i compensi da corrisponderci al personale che svolga attività di carattere tecnico, con dirette ricadute sulla produzione della commessa, per il quale il limite annuale dei relativi compensi resta invece fissato al <b>30%</b> del valore del punto organico della categoria EP;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- di quanto previsto dall'allegato 1 "<i>Riparto del 20% del corrispettivo contrattuale - costi generali</i>" dello stesso Regolamento, avvenga nel senso di destinare, alla quota assegnata al personale dell'amministrazione centrale coinvolto nella filiera procedimentale delle prestazioni conto terzi, attualmente fissata al 5% del 40% destinato all'amministrazione centrale, un ulteriore importo del 15%.</li> </ul> <p>Per l'effetto, di destinare complessivamente alla quota per il personale dell'amministrazione centrale coinvolto nella filiera procedimentale delle prestazioni conto terzi un importo pari al 20% del 40% destinato all'amministrazione centrale e di compensare l'incremento del 15% mediante il contestuale azzeramento della quota destinata al "Fondo per la premialità" di cui all'articolo 9, della Legge n. 240/2010, prevista nell'ambito del medesimo allegato.</p> <p>La quota di corrispettivi conto terzi, derivante dall'applicazione della predetta percentuale dedicata alla filiera (20%), potrà essere distribuita tra un numero di unità di personale non superiore a 40. I criteri di distribuzione di tale quota a favore delle unità di personale coinvolte saranno oggetto di apposita delibera del Consiglio di Amministrazione.</p>
2	Universus CSEI: adempimenti	<b>APPROVATO</b>	<p>Il Consiglio di Amministrazione delibera, all'unanimità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- di dare mandato, al Prof. Giorgio Mossa e al Dott. Cesare Pierpaolo De Palma, di esaminare lo statuto all'attenzione di questo Consesso nella seduta del 30-31/3/2023, e di formulare, in occasione di una prossima adunanza, una proposta di revisione dello stesso statuto, che tenga conto delle osservazioni emerse nel corso del dibattito del 30-31/3/2023 e dell'esigenza di semplificare la struttura organizzativa per una più efficace gestione delle attività del Consorzio;</li> <li>- di rinviare ogni determinazione sulla richiesta del Consorzio di conferimento al fondo consortile dell'importo di euro 100 mila, in occasione di una prossima adunanza.</li> </ul>
3	Servizio di assicurazione sanitaria: determinazioni	<b>RINVIATO</b>	-

4	Programmazione personale tecnico amministrativo e bibliotecario (esiti lavori commissione)	<b>APPROVATO</b>	<p>Il Consiglio di Amministrazione delibera, all'unanimità, - di autorizzare l'avvio delle procedure selettive per il reclutamento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di n. 21 unità di personale di cui al prospetto allegato e parte integrante della presente delibera, in relazione ai profili sotto evidenziati, per una spesa pari a <b>5,6</b> punti organico, dando mandato al Direttore Generale di apportare le modifiche ai profili, attività e titoli di studio, che dovesse ritenere necessarie in sede di avvio delle stesse procedure:</p>					
			N.	CAT.	Area	N. POSTI	Profilo professionale	P.O.
			1	D	Amministrativa-gestionale	1	Addetto alla segreteria del Rettore	0,3
			2	D	Tecnica, Tecnico - Scientifica ed elaborazione dati	1	Esperto Statistico	0,3
			3	C	Area Biblioteche	2	Bibliotecario	0,5
			4	C	Tecnica, Tecnico - Scientifica ed elaborazione dati	1	Tecnico per le esigenze del Settore Servizi Tecnici	0,25
			5	D	Tecnica, Tecnico - Scientifica ed elaborazione dati	1	Ingegnere	0,3
			6	D	Tecnica, Tecnico - Scientifica ed elaborazione dati	1	Architetto	0,3
			7	C	Amministrativa	3	Contabile	0,75
			8	C	Tecnica, Tecnico - Scientifica ed elaborazione dati	1	Referente tecnico di laboratorio per le esigenze del Centro Interdipartimentale Taranto Politecnico (sede di Taranto)	0,25
			9	C	Amministrativa	5	Addetto supporto alla gestione dei processi e delle attività amministrative di supporto alla didattica per le esigenze delle sedi di Bari e di Taranto	1,25
			10	D	Amministrativa-gestionale	1	Addetto al funzionamento degli Organi Collegiali e supporto al Responsabile dei Servizi Amministrativi e al Direttore di Dipartimento	0,3
			11	D	Amministrativa-gestionale	1	Esperto gestione Progetti di Ricerca	0,3
			12	C	Amministrativa	1	Addetto alla didattica digitale	0,25
			13	D	Tecnica, Tecnico - Scientifica ed elaborazione dati	1	Informatico	0,3
14	C	Tecnica, Tecnico - Scientifica ed elaborazione dati	1	Tecnico di laboratorio (Polysense - Fisica).	0,25			
<b>Totale</b>			<b>21</b>		<b>5,6</b>			
			<p>- di approvare la programmazione fino a n. 21 procedure comparative interne, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, nei limiti di quanto riportato in narrativa, per un totale di 1,2 P.O., per l'accesso:</p>					

			<p>a) alle cat. C e D, per un totale di n. 18 unità di personale;</p> <p>b) alla cat. EP, per un totale di n. 3 unità di personale, ivi compreso il profilo di cat. EP all'esame di questo Consesso nella seduta del 30-31/3/2023, inizialmente programmato con procedura concorsuale esterna, di cui un EP dell'area amministrativo-gestionale e n. 2 EP di area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati,</p> <p>dando mandato al Direttore Generale, previa valutazione dei posti valorizzabili nell'attuale assetto organizzativo e in accordo con quanto indicato in narrativa, di proporre, in occasione di una prossima seduta, in riferimento alle categorie di cui alla lett. A), un'ipotesi di individuazione delle aree e categorie di accesso mediante tali procedure, nonché di avviare l'iter per l'adozione di apposita disciplina regolamentare in riferimento a quanto stabilito dall'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- di prendere atto che la residua disponibilità di P.O., ai sensi della delibera del Consiglio di Amministrazione del 30-31/3/2023 e della presente delibera, è pari a <b>2,12</b> (9,22 - 7,10);</li> <li>- che l'utilizzo della predetta residua disponibilità di 2,12 P.O. sia prioritariamente destinata al reclutamento di personale dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati.</li> </ul>																														
5	Destinazione risorse delibera del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2019 per attività finalizzate in memoria di dipendente del Politecnico di Bari precocemente scomparso	<b>APPROVATO</b>	<p>Il Consiglio di Amministrazione delibera, all'unanimità, di destinare l'importo di euro 50.000,00 di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 luglio 2019 ad iniziative di carattere sociale e culturale, in memoria del dott. Francesco Guerricchio, compianto funzionario amministrativo precocemente scomparso, mediante l'ausilio di enti/associazioni senza scopo di lucro, con invito a voler previamente valutare la possibilità di adottare apposita disciplina regolamentare, da sottoporre, per l'eventuale approvazione, all'esame di questo Consesso in occasione di una sua prossima adunanza.</p>																														
6	Ciclo di pianificazione 2022-2024: misurazione Performance di Ateneo anno 2022	<b>APPROVATO</b>	<p>Il Consiglio di Amministrazione delibera, all'unanimità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- di confermare per l'anno 2022 il seguente set di indicatori strategici, scelti dal Politecnico di Bari nell'ambito del Programma triennale 2021-2023 "OPENPOLIBA2023", da utilizzare per la misurazione della Performance di Ateneo per l'anno 2022, ai fini della determinazione dell'Indicatore di Performance Individuale (IPI) relativo a ciascun modello valutativo previsto nel SMVP del Politecnico di Bari:</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #d9e1f2;"> <th colspan="5">Obiettivo A "AMPLIARE L'ACCESSO ALLA FORMAZIONE UNIVERSITARIA"</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="width: 15%;"><b>Azione A.3</b></td> <td colspan="4">Attrattività dei corsi di studio</td> </tr> <tr> <td><b>Azione A.4</b></td> <td colspan="4">Rafforzamento delle competenze acquisite dagli studenti e innovazione delle metodologie didattiche</td> </tr> <tr> <th style="width: 50%;">INDICATORE</th> <th style="width: 10%;">Baseline</th> <th style="width: 15%;">Target 2021</th> <th style="width: 15%;">Target 2022</th> <th style="width: 10%;">Target finale 2023</th> </tr> <tr> <td><b>Indicatore A_f</b> Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali e per l'imprenditorialità oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale</td> <td>n. 154 studenti iscritti</td> <td>almeno 2 nuovi percorsi formativi su sviluppo competenze trasversali e per l'imprenditorialità</td> <td>almeno 3 nuovi percorsi formativi su sviluppo competenze trasversali e per l'imprenditorialità</td> <td>n. 400 studenti</td> </tr> <tr> <td><b>Indicatore A_i</b> Numero di open badge ottenuti dagli studenti a seguito di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali</td> <td>0</td> <td>Acquisizione Piattaforma</td> <td>n. 100 di Open Badge creati e testati nei percorsi</td> <td>n. 400 Open Badge rilasciati</td> </tr> </tbody> </table>	Obiettivo A "AMPLIARE L'ACCESSO ALLA FORMAZIONE UNIVERSITARIA"					<b>Azione A.3</b>	Attrattività dei corsi di studio				<b>Azione A.4</b>	Rafforzamento delle competenze acquisite dagli studenti e innovazione delle metodologie didattiche				INDICATORE	Baseline	Target 2021	Target 2022	Target finale 2023	<b>Indicatore A_f</b> Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali e per l'imprenditorialità oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale	n. 154 studenti iscritti	almeno 2 nuovi percorsi formativi su sviluppo competenze trasversali e per l'imprenditorialità	almeno 3 nuovi percorsi formativi su sviluppo competenze trasversali e per l'imprenditorialità	n. 400 studenti	<b>Indicatore A_i</b> Numero di open badge ottenuti dagli studenti a seguito di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali	0	Acquisizione Piattaforma	n. 100 di Open Badge creati e testati nei percorsi	n. 400 Open Badge rilasciati
Obiettivo A "AMPLIARE L'ACCESSO ALLA FORMAZIONE UNIVERSITARIA"																																	
<b>Azione A.3</b>	Attrattività dei corsi di studio																																
<b>Azione A.4</b>	Rafforzamento delle competenze acquisite dagli studenti e innovazione delle metodologie didattiche																																
INDICATORE	Baseline	Target 2021	Target 2022	Target finale 2023																													
<b>Indicatore A_f</b> Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali e per l'imprenditorialità oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale	n. 154 studenti iscritti	almeno 2 nuovi percorsi formativi su sviluppo competenze trasversali e per l'imprenditorialità	almeno 3 nuovi percorsi formativi su sviluppo competenze trasversali e per l'imprenditorialità	n. 400 studenti																													
<b>Indicatore A_i</b> Numero di open badge ottenuti dagli studenti a seguito di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali	0	Acquisizione Piattaforma	n. 100 di Open Badge creati e testati nei percorsi	n. 400 Open Badge rilasciati																													



7	Accordo quadro ex art. 15 L. 241/1990 tra Politecnico di Torino e Politecnico di Bari nell'ambito del progetto dal titolo "NODES - Nord-Ovest Digitale E Sostenibile", a valere sull'Avviso pubblico n. 3277 del 30 dicembre 2021 "Ecosistemi dell'Innovazione" - PNRR - Missione 4 Istruzione e ricerca - Componente 2 Dalla ricerca all'impresa - Investimento 1.5. Proponenti: Proff. Pascazio/Ciminelli	RINVIATO	-
8	Deposito di due disegni e modelli singoli in Italia presso l'Ufficio Italiano Brevetti e Marchi – UIBM. Inventore referente Prof. Fallacara	RINVIATO	-
9	Incremento dell'importo della borsa di Dottorato di Ricerca	RINVIATO	-
10	Contratto di consulenza scientifica tra Politecnico di Bari e GE Avio S.r.l. – Proponente: Prof. Marzocca	RINVIATO	-
11	Piano Attuativo e di Programmazione delle iniziative di Orientamento e Tutorato - anno 2023	RITIRATO	-
12	Accordo tra il Politecnico di Bari e la Fondazione Gasbarri finalizzato all'erogazione di borse di studio per iscrizione a Master organizzati da METE Business School	RITIRATO	-
13	Richiesta di attivazione, da parte del DEI, di una procedura concorsuale per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato ex art. 24, co. 3, lett. a), Legge 240/2010 nel s.s.d. ING-INF/05 "Sistemi di Elaborazione delle Informazioni" a valere sui fondi "Progetto MISTRAL - a toolkit for dynaMic health Impact analysis to predicT disabilityRelated costs in the Aging	RINVIATO	-



	<i>population based on three case studies of steel-industry exposed areas in Europe”</i>		
14	Compito didattico RTDA: determinazioni	RINVIATO	-
15	Brevetto in Europa No. 13731157.7 dal titolo: “ <i>Modular structural element having self-supporting and sustainable characteristics</i> ”. Inventore referente Prof. Montalbano. Autorizzazione al pagamento delle tasse di mantenimento undicesima annualità in Italia e Germania, nelle more del rimborso dei costi da parte della società Blokko Srl (scadenza 31.05.2023)	RINVIATO	-
16	Approvazione addendum al contratto di concessione in uso al Laboratorio AVIO EFB di ulteriori spazi da adeguare a cura di Avio per l’ottenimento del NOSI e della licenza TULPS art. 28 del Regio Decreto 18 giugno 1931 n. 773	RINVIATO	-