



**OGGETTO:** Indizione elezione del **personale docente** e del **personale dirigente, tecnico amministrativo e bibliotecario** per il **CUG del Politecnico di Bari**, triennio accademico 2024-2027.

**IL RETTORE**

- VISTO il D.P.R. 11 luglio 1980, n. 382 *“Riordinamento della docenza universitaria, relativa fascia di formazione nonché sperimentazione organizzativa e didattica”* e s.m.i.;
- VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168 *“Istituzione del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica”*;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e s.m.i.;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 245 *“Norme sul piano triennale di sviluppo dell’università e per l’attuazione del piano quadriennale 1986-1990”*, e in particolare l’art. 8 *“Istituzione del Politecnico di Bari”*;
- VISTO il Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante *“Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’art. 11 della l. 15 marzo 1997, n. 59”* come da ultimo modificato dal d.l. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12 e, in particolare l’art. 2, comma 1, 12), concernente l’istituzione del Ministero dell’Università e della Ricerca;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”* e, in particolare, l’art. 35 *“Documenti di identità e di riconoscimento”*;
- VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, come modificato dall’articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 e, in particolare, l’art. 57 secondo cui *“Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno (...) il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- VISTO il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”* a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, e successive modificazioni;
- VISTO il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante *“Attuazione dell’art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”* e successive modificazioni;
- VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, e successive modificazioni;
- VISTO il Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante *“Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell’articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;
- VISTA la Legge 7 agosto 2015, n. 124, recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* e, in particolare, l’articolo 14 concernente le disposizioni in materia di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche;
- VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, e il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679;
- VISTA la Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- VISTA la Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° giugno 2017, n. 3 recante *“Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”*;
- VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, con la quale sono state fornite le linee guida relative alla modalità

- di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), ai sensi dell’articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 e in particolare l’art. 3.1.3, il quale disciplina, tra l’altro, i criteri per la nomina del Presidente, che è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere, oltre ai previsti requisiti, “*elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale*”;
- VISTA la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario di Stato delegato alle Pari Opportunità, con la quale sono state emanate linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, nonché aggiornati alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;
- VISTO lo Statuto del Politecnico di Bari, emanato con D.R. n. 455 del 12 aprile 2024;
- VISTO il Regolamento Elettorale Generale del Politecnico di Bari, emanato con D.R. n. 563 del 13 maggio 2024;
- VISTO Il Regolamento di Funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Politecnico di Bari, emanato con D.R. n. 364 del 19 settembre 2013;
- VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 890 dell’8 novembre 2023 con cui è stata nominata la Commissione Elettorale;
- VISTO l’art. 19, comma 3 dello Statuto del Politecnico di Bari: “*Il Comitato è formato da un numero di componenti designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti eletti del personale, contrattualizzato e non, del Politecnico, integrato, per le sole materie di loro competenza, da un numero di studenti eletti pari al venti per cento del totale delle altre componenti, arrotondato all’intero pari superiore. Tutte le componenti elettive devono avere composizione paritetica di genere e i loro rappresentanti possono essere rinnovati una sola volta*”;
- PRESO ATTO che le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, tenuto conto del dato associativo e del risultato delle ultime elezioni RSU, sono: SNALS Confsal, FLC CGIL, FGU Gilda Unams, FSUR CISL e ANIEF;

## DECRETA

### Art. 1 - Indizione elezioni e votazioni

Sono indette le elezioni di **n. 5 componenti titolari** e **n. 5 componenti supplenti** per il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per il triennio accademico 2024-2027.

**I componenti titolari e supplenti sono eletti da un unico corpo elettorale (personale docente e personale dirigente, tecnico amministrativo e bibliotecario) e almeno due dei cinque dovranno appartenere al personale docente o al personale DTAB e almeno due dei cinque dovranno appartenere al genere meno rappresentato.**

Pertanto, all’esito della votazione saranno eletti, quali componenti titolari, i primi cinque candidati suffragati, e quali componenti supplenti, i successivi cinque, tenuto conto di quanto detto in merito alla composizione e alla presenza paritaria di entrambi i generi.

Le votazioni si svolgeranno il giorno **20 giugno 2024**, dalle **ore 09:00** alle **ore 16:00**. Le operazioni di scrutinio inizieranno immediatamente dopo la chiusura delle votazioni.

Il mandato decorre dal 1° ottobre 2024 al 30 settembre 2027.

### Art. 2 - Elettorato passivo

Hanno diritto a candidarsi all’elezione di n. 5 componenti titolari e n. 5 componenti supplenti per il CUG:

- a) **i professori ordinari, i professori associati, i ricercatori a tempo indeterminato, gli RTD-B e RTT del Politecnico di Bari**, che:
- siano in regime di impegno a tempo pieno, ovvero, in caso di docenti con regime di impegno a tempo definito, dichiarino, in caso di elezione, l’impegno ad optare per il regime di impegno a tempo pieno<sup>1</sup>;
  - non versino in una situazione di incompatibilità o di inconfiribilità di cui all’art. 4 del presente decreto;
  - non abbiano riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Libro II, Titolo II, Capo I del codice penale;
  - non abbiano a proprio carico procedimenti penali o amministrativi pendenti (in caso affermativo, indicare quali);
- b) **il personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario, a tempo indeterminato, del Politecnico di Bari** che:

---

<sup>1</sup> Dichiarazione da rendersi solo da parte del personale a tempo a tempo definito

- non versare in una situazione di incompatibilità o di inconfiribilità di cui all'art. 4 del presente decreto;
- non sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Libro II, Titolo II, Capo I del codice penale;
- non abbia a proprio carico procedimenti penali o amministrativi pendenti (in caso affermativo, indicare quali).

**I candidati, di cui alle predette a) e b), devono essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e comprovata conoscenza nelle tematiche di genere e delle pari opportunità e, in generale, nelle materie di competenza del CUG, anche maturati in organismi analoghi.**

**I candidati dovranno, inoltre, possedere adeguate attitudini personali, relazioni e motivazionali, rilevabili attraverso un idoneo percorso professionale e formativo.**

Il possesso dei predetti requisiti è valutato dal Rettore, coadiuvato dal Delegato al Welfare e pari opportunità e dal Direttore Generale.

I candidati di cui alle predette lettere a) e b) devono essere in grado di assicurare, prima del collocamento a riposo, un numero di anni di servizio almeno pari alla durata del mandato.

### **Art. 3 - Eletturato attivo**

Hanno diritto all'eletturato attivo per l'elezione di n. 5 componenti titolari e n. 5 componenti supplenti per il CUG, tutto il personale docente e il personale dirigente, tecnico amministrativo e bibliotecario, anche a tempo determinato e in posizione di comando presso altra amministrazione.

### **Art. 4 - Incompatibilità e Inconfiribilità**

Alla data scadenza del presente decreto, e per tutta la durata del mandato, i candidati non devono ricadere tra le cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013.

### **Art. 5 - Modalità di presentazione delle candidature**

La candidatura deve essere presentata per iscritto, compilando il modulo allegato al presente decreto, e inviata all'Ufficio Protocollo tramite l'indirizzo e-mail: [protocollami@poliba.it](mailto:protocollami@poliba.it), a partire dall'emanazione del presente decreto sino alle **ore 13,00** del giorno **28 maggio 2024**, allegando:

- a) curriculum formativo e professionale del candidato, regolarmente firmato e reso in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- b) fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Le candidature saranno rese pubbliche **entro** il giorno **4 giugno 2024**, sul portale web dell'Ateneo nella pagina relativa all'elezioni <http://www.poliba.it/it/ateneo/elezioni>

### **Art. 6 - Assemblee di Ateneo**

Con successivo provvedimento saranno comunicate, ove richieste, le date e le modalità di svolgimento delle assemblee per consentire ai candidati di esporre i propri programmi.

### **Art. 7 - Seggi elettorali**

Con successivo provvedimento saranno individuate le sedi e la composizione dei seggi elettorali.

### **Art. 8 - Modalità di votazione**

Ai fini della votazione è possibile esprimere una sola preferenza. La votazione è valida qualora vi abbia partecipato almeno un terzo degli aventi diritto al voto.

### **Art. 9 - Responsabilità del procedimento**

Il responsabile del procedimento è il dott. Vincenzo Gazzillo, in servizio presso la Direzione Generale - Ufficio Procedure Elettorali (tel. 080 5962169 - [ufficioelettorale@poliba.it](mailto:ufficioelettorale@poliba.it)).

### **Art. 10 - Pubblicità del procedimento**

Il presente decreto è pubblicato sul portale web di Ateneo nella sezione elezioni <http://www.poliba.it/it/ateneo/elezioni>

### **Art. 11 - Trattamento dei dati personali**

I dati personali contenuti nella domanda di partecipazione (e nel curriculum) saranno trattati per le finalità di gestione della presente procedura e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali. I dati saranno trattati – dai soggetti autorizzati al trattamento – con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito e in ragione delle finalità sopra specificate, nel rispetto delle misure di sicurezza adottate dal Politecnico e in conformità alle disposizioni previste dal Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e alla libera circolazione di tali dati, nonché dei decreti legislativi di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del predetto Regolamento.

**Art. 12 - Norme finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente decreto si rinvia alle leggi riportate in premessa nonché alle disposizioni statutarie e regolamentari di Ateneo.

Bari, 14 maggio 2024

IL RETTORE  
*Prof. Ing. Francesco Cupertino*