

INDICATORE R4B - Livello di Dipartimento

I Dipartimenti hanno definito e messo in atto una propria strategia per il miglioramento della qualità della ricerca coerentemente alla programmazione strategica di Ateneo.

Punto di attenzione R4.B.1 – Definizione delle linee strategiche¹

Soggetti coinvolti: *Organi di Dipartimento: Direttore; Consiglio di Dipartimento, eventuale Commissione strategica/ricerca.*

Evidenze documentali: *SUA-RD: quadri A, B1, B2, parte Terza; eventuali documenti programmatici di Dipartimento.*

- 1) Il Dipartimento ha definito un progetto culturale?
In coerenza con tale progetto culturale, il dipartimento ha elaborato gli indirizzi strategici di ricerca?
Esistono dei documenti di riferimento, evidenze documentali?
- 2) Con riferimento alla definizione delle linee strategiche dipartimentali, il Dipartimento si è dotato di una Commissione strategica/Commissione ricerca? Che struttura/composizione ha? Quali attività ha svolto? Come sono documentate le attività?

Punto di attenzione R4.B.2 – Valutazione dei risultati e interventi migliorativi²

Soggetti coinvolti: *Commissione di Ricerca di Dipartimento.*

Evidenze documentali: *SUA-RD: quadri A, B1, B2, parte Terza; eventuali documenti programmatici di Dipartimento.*

- 3) È stata effettuata l'analisi e la valutazione della precedente VQR 2011-2014?
Esistono dei documenti di riferimento?
Il Dipartimento ha tenuto conto dei risultati di tale analisi per migliorare i propri obiettivi di ricerca e la propria organizzazione (ad esempio: formazione del collegio di Dottorato)?
Ci sono delle azioni in atto per la previsione e l'ottimizzazione della VQR 2015-2018?
- 4) Oltre alla VQR, il Dipartimento ha attuato ulteriori azioni di valutazione dei risultati, e in che modo?

¹ Il Dipartimento ha definito una propria strategia sulla ricerca e sulle sue eventuali ricadute nel contesto sociale, attraverso un programma complessivo e obiettivi specifici, definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale. A tal fine, è presente un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia. Gli obiettivi definiti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, compatibili con le proprie potenzialità e i propri obiettivi generali, e che tengono conto dei risultati della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo.

² Il Dipartimento assicura lo svolgimento del monitoraggio dei risultati della ricerca, condotto al proprio interno attraverso la SUA-RD, eventualmente integrata da altre iniziative specifiche. I successi conseguiti, così come le sfide e gli eventuali problemi, sono analizzati approfonditamente. Inoltre garantisce che le azioni migliorative proposte siano plausibili e realizzabili, e che ne venga monitorata adeguatamente l'efficacia.

Punto di attenzione R4.B.3 – Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse³

Soggetti coinvolti: *Organi di Dipartimento: Direttore; Consiglio di Dipartimento.*

Evidenze documentali: *SUA-RD: quadri A1 e B1; eventuali documenti programmatici di Dipartimento*

- 5) Il Dipartimento ha definito dei criteri per la programmazione/richiesta del personale docente e TAB e la ripartizione delle risorse economiche?
Da chi sono coordinate queste attività (ad. es. commissione strategica)?
Esiste una chiara evidenza documentale?

Punto di attenzione R4.B.4 – Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca⁴

Soggetti coinvolti: *Organi di Dipartimento: Direttore; Responsabile dei servizi amministrativi.*

Evidenze documentali: *SUA-RD: quadro B4, B5*

- 6) Il Dipartimento organizza, monitora e propone azioni correttive relativamente al personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca?
Eventuali criticità vengono segnalate agli organi centrali?

TERZA MISSIONE

- 7) Quali sono le attività svolte dal Dipartimento per il monitoraggio, la valorizzazione e il miglioramento della propria Terza Missione, con particolare riferimento a: conto terzi; tutela del patrimonio storico artistico; formazione continua, public engagement?

³ Il Dipartimento, coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo, indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), così come i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità. Tali criteri sono inoltre coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e 59 le metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo.

⁴ Il Dipartimento accerta che i servizi di supporto alla ricerca assicurino un sostegno efficace allo svolgimento delle proprie attività istituzionali e cura la programmazione del lavoro dal personale tecnico-amministrativo ad esse dedicate, distribuendo compiti e responsabilità, in coerenza con gli obiettivi prefissati. Il Dipartimento accerta che siano disponibili adeguate strutture di sostegno alla ricerca e, in particolare, al Dottorato di ricerca, se presente, quali biblioteche, laboratori, infrastrutture IT, ecc., e che i servizi a esse collegate siano effettivamente fruibili da dottorandi e ricercatori. Nel caso si rilevino aree di sofferenza, il Dipartimento ne informa tempestivamente l'Ateneo, ipotizzando misure correttive.